



DOHODA O SPROSTREDKOVANÍ ZAMESTNANIA

Uzatvorená podľa § 58 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

1. ZMLUVNÉ STRANY

Sprostredkovateľ:

Obchodné meno: Job Partners s.r.o.

Sídlo: Solivarská 14 E, 080 05 Prešov

IČO: 54445671

DIČ: 2121667658

Druh ekonomickej činnosti: Sprostredkovanie zamestnania v zahraničí

Zastúpený: Mgr. Viliam Vrábel'

Kandidát o prácu:

Meno a priezvisko:

Rodné číslo:

Adresa:

Telefónne číslo:

Email:

2. PREDMET DOHODY

- 2.1. Sprostredkovateľ asistuje Kandidátovi pri získaní zamestnania u zamestnávateľa v Holandsku.
- 2.2. Sprostredkovateľ poskytuje Kandidátovi podporu a asistenciu v slovenskom jazyku pred odchodom aj počas obdobia jeho pôsobenia v Holandsku.
- 2.3. Sprostredkovateľ nevyžaduje od Kandidáta žiadne poplatky za sprostredkovanie zamestnania.
- 2.4. Kandidát poskytne pravdivé informácie o sebe a bude spolupracovať so Sprostredkovateľom.

3. INFORMÁCIE O ZAHRANIČNOM ZAMESTNÁVATEĽOVI

Názov:

Sídlo:

IČO:

4. PRACOVNÉ PODMIENKY

4.1. Druh práce:

4.2. Miesto výkonu práce:

4.3. Príchod do Holandska:

4.4. Dĺžka trvania zamestnania: Pracovný pomer Kandidáta sa začína uzatvorením pracovnej zmluvy so zahraničným zamestnávateľom v tzv. Fáze A (Fáza 1), ktorá umožňuje flexibilné ukončenie zmluvy zo strany Kandidáta aj zamestnávateľa bez výpovednej lehoty. V prípade dlhšieho zotrvania v práci (viac ako 52 týždňov) prejde Kandidát do ďalších fáz (Fáza B a Fáza C) - na dobu určitú, neskôr na dobu neurčitú podľa platných holandských predpisov.

4.5. Mzda:

4.5.1 K uvedenej mzde sa pripočítava dovolenkový príplatok 8,33 % za každú odpracovanú hodinu - v Holandsku je to alternatíva 13. platu. Mzda bude tiež navýšená za prípadné nadčasy, poprípade prácu prácu cez víkendy.

4.6. Stravovanie: Kandidát si hradí stravu sám.

4.7. Ubytovanie: Zabezpečuje zamestnávateľ. Ubytovanie je v súlade s certifikátom SNF – holandským systémom zabezpečujúcim hygienické a bezpečnostné štandardy ubytovania pre pracovníkov.

4.8. Cestovné náklady do zahraničia: Hradí si Kandidát. Ak Kandidát požiadava Sprostredkovateľa o pomoc s organizovaním dopravy do zahraničia, Sprostredkovateľ sa zaväzuje odporúčať kandidátovi overených dopravcov.

4.9. Doprava na miesto práce: Bicykel alebo auto (podľa vzdialenosti ubytovania a pracoviska. Ak Kandidát nie je vodič - bude mať zabezpečený odvoz).

5. PRACOVNÉ PODMIENKY, ZDRAVOTNÉ A SOCIÁLNE POISTENIE

5.1. Pracovný pomer Kandidáta sa riadi platnými predpismi a pracovným právom v Holandsku.

5.2. Zahraničný zamestnávateľ sa postará o sociálne a zdravotné odvody, ktoré sa štandardne odvádzajú z výplaty (rovnaký systém ako na Slovensku).

6. ZODPOVEDNOSŤ SPROSTREDKOVATEĽA

6.1. Sprostredkovateľ zodpovedá za pravdivosť a úplnosť informácií uvedených v tejto dohode. V prípade porušenia týchto podmienok sa zaväzuje podniknúť primerané kroky na nápravu vzniknutej situácie.

7. OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

7.1. Kandidát súhlasí so spracovaním osobných údajov na účely sprostredkovania zamestnania v zahraničí. Osobné údaje budú uchovávané po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu sprostredkovania a na účely prípadnej kontroly zo strany orgánov štátnej správy.

8. UKONČENIE DOHODY

8.1. Táto dohoda môže byť ukončená písomným zrušením buď zo strany Sprostredkovateľa alebo Kandidáta o prácu.

Miesto podpisu: podpis zmluvy prebehol elektronicky na diaľku

Dátum:

Za Sprostredkovateľa:



Mgr. Viliam Vrábel'

konateľ spoločnosti Job Partners s.r.o.

Za Kandidáta:
